

Deux expériences d'organisation institutionnelle

Antonio TEIXEIRA

Directeur IME les Sittelles et l'Espérance



Le contexte

Deux établissements

IME les Sittelles et IME l'Espérance

- deux fois 45 enfants en situation de polyhandicap
- tous nécessitent un assistance
- textures modifiées pour la plus part
- repas préparés par une cuisine centrale

Les enjeux

1- connaître les caractéristiques et besoins des personnes

2- adapter les apports alimentaires

3- maîtriser l'environnement

Les deux contextes génèrent deux approches

Le 1^{er} dispose de compétences techniques en interne importantes (mais un faible taux d'encadrement)

Le 2^{ème} dispose d'un bon taux d'encadrement (mais peu de ressources techniques en interne)

1^{ère} approche :

- intervention régulière de l'orthophoniste auprès des professionnels
- prise en charge de certains repas par l'orthophoniste
- mise en place de règles strictes qui sacralisent ce moment (notamment pour soutenir les professionnels peu nombreux)
- demande à la cuisine d'un au niveau de préparation
- mise en place de matériel adapté

2^{ème} approche :

- formation générale des professionnels sur 2 ans en y associant les cuisiniers.
- constitution d'un groupe ressources
- structuration de façon très précise des processus enfant par enfant.
- adaptation du matériel
- transformations ponctuelles des textures au dernier moment.

**Les deux approches apportent satisfaction
mais
demandent une actualisation constante**