FAMILLES-PROFESSIONNELS :
CONSTRUIRE UN PROJET COMMUN D'ÉVOLUTION

Objectifs

- Amener les familles et les professionnels à exprimer leurs réussites, difficultés et besoins pour que chacun appréhende mieux la place et le rôle de l'autre
- Dégager des pistes concrètes pour construire un projet commun d'évolution

Public

Professionnels : médicaux, paramédicaux, éducatifs, de soin, de jour, de nuit
Parents, fratrie ou tuteurs
Professionnels et familles séparément dans un premier temps puis ensemble

Contenu

La première journée, familles et professionnels échangeront séparément pour que chacun puisse s'exprimer librement devant ses pairs.
La deuxième journée, familles et professionnels seront ensemble pour amorcer la mise en œuvre des actions décidées.

Première journée

Avant la formation : temps d'échanges préparatoire avec les familles (2h30 environ) pour recueillir leurs difficultés, besoins et attentes.

Formation des professionnels

Matinée

- Les lois 2002-2 et 2005-102, le Décret n° 2009-322 et leurs conséquences
- Autres référentiels : guides de bonnes pratiques de l'ANESM
- Présentation du parcours des familles, sur ce qu'il peut comporter comme pivot relationnel, mais aussi comme écueil vis-à-vis de l'établissement
- La compétence d'accompagnement : une ressource plurielle (savoir parental et savoir institutionnel)
- Quels besoins pour les familles et les professionnels ?

Après midi

- Echange sur les sujets faciles et les sujets plus difficiles
- Communication et relationnel : jeux de rôles
- Présentation de la communication, de ses stratégies et de ses écueils
- Mise en scène de situations difficiles pour les professionnels et/ou pour les familles
- Quels outils pour une co-construction familles/professionnels ?
- Temps d'élaboration partagé pour définir des pistes d'amélioration
- Résumé des échanges

Une synthèse opérationnelle de la journée sera rédigée sous la forme d'un projet de plan d'actions. Elle est destinée à préparer la mise en œuvre, objet de la deuxième journée de formation.

Deuxième journée (à envisager si possible un mois plus tard)

Objectif : parents et professionnels ensemble pour transformer les pistes d'évolution en un plan d'actions dont nous programmerons la mise en oeuvre.

Matinée

- Présentation des projets d'évolution en présence de la direction
- Organisation de groupes de travail pour chaque axe
- Présentation des objectifs, du fonctionnement des groupes de travail et de l'outil à utiliser pour formaliser un plan d'actions

Après midi

- Chaque groupe travaille sur l'axe qu'il a choisi
- Restitution de la production de chaque groupe devant les autres
- Conclusion présentée sous la forme d'un plan d'actions opérationnel

Méthode et supports de formation

Première journée

- Explication simplifiée des lois et guides de bonnes pratiques
- Présentation de résultats d'études
- Jeux de rôles

Deuxième journée

- Témoignages vidéos
- Echanges / débats
- Compte rendu de la première journée rédigé par Réseau-Lucioles comme une proposition de plan d'actions
- Manifestation de l'implication de la direction
- Groupes de travail

Durée : **2 jours**
Tarif : nous consulter

Intervenants : co-animation par un parent et un professionnel